

Frédéric **MASQUELIER**

NOS PROPOSITIONS



**Ensemble aujourd'hui, et
pour demain**

ÉDITO



Chères Raphaéloises, chers Raphaëlois,

Depuis 2017, notre action repose sur une ligne claire et durable. Elle consiste à **vous protéger**, à **valoriser notre identité** et à renforcer, avec exigence, la **performance des services rendus**.

Cette démarche s'appuie sur des principes structurants : une **proximité**, des **décisions fondées sur l'analyse des faits**, des projets menés avec **rigueur** et une **gestion attentive** de vos impôts.

Huit ans plus tard, les résultats ne se limitent ni à des discours ni à des impressions : **ils sont concrets et vérifiables**.

La sécurité a été renforcée avec professionnalisme et continuité. Les équipements publics ont été modernisés et planifiés avec discernement. Les finances communales ont été stabilisées, ce qui nous a permis d'investir. Le cadre de vie a été préservé et structuré pour votre bien-être.

Notre ville a progressé sans se renier.

Maintenir le cap ne relève pas d'un réflexe conservateur. C'est le fruit d'une méthode éprouvée par une équipe expérimentée. Dans un contexte national marqué par l'instabilité, **notre stabilité locale est un atout**. Il faut absolument continuer de cultiver des relations de travail et de confiance apaisées au sein de l'Agglomération.

Le programme que nous vous présentons s'inscrit dans cette logique. Son objectif ? Consolider ce qui fonctionne, ajuster ce qui le nécessite et apporter des réponses nouvelles aux attentes en évolution.

C'est cette voie que nous vous proposons de prolonger, avec **détermination** et **lucidité**, pour relever les défis présents et à venir.

Fidèlement,

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Michel Meyer". The signature is fluid and stylized, with a long horizontal stroke at the end.

ENGAGEMENT 1

UNE SÉCURITÉ PRÉSENTE 24H/24

La sécurité est la condition de toutes les libertés. Sans protection, il n'y a ni tranquillité, ni commerce dynamique, ni vie de quartier apaisée. C'est notre priorité absolue : présence visible sur tout le territoire, équipements modernes, coordination avec l'État, et **réponse ferme** pour garantir la tranquillité de tous. **Aujourd'hui**, Saint-Raphaël est **reconnue pour son approche exemplaire en matière de sécurité**, alliant rigueur, réactivité et résultats.

→ Un nouveau **poste de police municipale de quartier** (secteur Général Leclerc), renforçant la lutte contre la délinquance de proximité.

→ **+10 policiers municipaux et ASVP**, portant l'effectif à 115 agents.

→ Une **brigade tranquillité 24h/24**, active la nuit, les week-ends et en période estivale, dédiée aux nuisances et aux incivilités.

→ Des **points fixes** de sécurité dans les zones sensibles : marchés, gares, zones piétonnes, grands événements ; une présence dissuasive.

→ Élargissement des prérogatives de la police municipale avec des **pouvoirs judiciaires**.



→ Un **Centre de supervision intercommunal** avec Fréjus, fondé sur la vidéoprotection modernisée, dotée d'une charte publique et d'un rapport annuel garantissant la transparence.

→ Une **unité d'intervention dans les transports publics avec un système d'alerte immédiat**.

→ **Deux nouveaux postes de secours** sur les plages de Camp Long et de la Baumette.



RÉSULTAT CONCRET

Une ville sécurisée en permanence, une police municipale proche, équipée et respectée. Et surtout une méthode qui fonctionne.

UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



53 ans - Avocat et Maire de Saint-Raphaël

AUX CÔTÉS DE Frédéric **MASQUELIER**



Yolande Lopez
59 ans - Gestionnaire
locative



Fabrice Morenval
55 ans - Directeur
commercial



Josiane Chiodi
79 ans - Cadre de la fonction
publique



Stéphane Iseppi
49 ans - Chef d'entreprise



Françoise Delaunay
Kaidomar
59 ans - Docteure en
médecine



Théo Tapiero
28 ans - Ancien directeur de
cabinet adjoint



Sylvie Blanc
61 ans - Enseignante
scientifique



Maxime Grillet
76 ans - Officier supérieur
de l'Armée de Terre



Hafida Rami
47 ans - Gérante de sociétés



Philippe Chaniol
67 ans - Cadre supérieur



Danièle Lombard
75 ans - Cheffe d'entreprise
associée



Hervé Chiron
75 ans - Cadre commercial
agroalimentaire



Karine Salomez
63 ans - Directrice
administrative et imagerie
médicale



Pierre Cordina
76 ans - Commissaire
divisionnaire



Jacqueline Desvignes
73 ans - Gérante de société



Vincent Thiery
36 ans - Chargé de
communication



Elena Jacquot
33 ans - Commerçante et
cheffe d'entreprise



Stéphane Zeyen
51 ans - Chef d'entreprise



Annie Bezin
60 ans - Cadre de banque



Alain Revillon
69 ans - Médecin



Chantal Arnaud
75 ans - Agent de la
fonction publique



Olivier Spinnhirny
54 ans - Sous-officier
professionnel des sapeurs
pompiers



Véronique Albisson
58 ans - Consultante et
formatrice indépendante



Henri Leblanc
69 ans - Officier supérieur
de l'armée de Terre et
enseignant



Joëlle
Dubois Mougin
71 ans - Cadre de santé



Frédéric Heudiard
53 ans - Ostéopathe



Jacqueline Perez
69 ans - Directrice de
mission à la CNAMTS



Michel Kaidomar
63 ans - Praticien hospitalier
et chef de service en CHI



Christine Marengo
75 ans - Agent immobilier



Jean-Philippe
Girardin
61 ans - Chef d'entreprise



Malika Abbas-
Chohra
64 ans - Gouvernante



Jacques Muratet
56 ans - Responsable de
chantier



Yvonne Zucco
76 ans - Ancien cadre
administratif



Gérard Bonnal
76 ans - Chef d'entreprise



Françoise Meyer
76 ans - Cheffe d'entreprise



Manuel Comas
62 ans - Educateur sportif



Corinne Violot
73 ans - Cheffe de cabine
principale



Olivier Fichez
74 ans - Médecin spécialiste
en pathologie ostéo-
articulaire

ENGAGEMENT 2

DES SOINS PROCHES, SIMPLES ET HUMAINS

Bien se soigner, ici, ne doit pas être un parcours du combattant. Une commune ne remplace pas l'État, mais elle peut agir concrètement : sur l'accueil, la coordination, l'immobilier médical, la simplification du quotidien et la défense de l'hôpital public. La santé, ce n'est pas seulement soigner. **C'est prévenir, coordonner et accompagner tout au long de la vie.**

→ Création d'une **Maison de la Santé, place Lamartine**, regroupant médecins généralistes, infirmiers, kinésithérapeutes, avec locaux et organisation municipale.

→ Soutien actif à l'hôpital public, avec confirmation de la promesse de financement pour la création d'un **EHPAD** public avenue Clemenceau.

→ Exigence du retour à la **gratuité du parking de l'hôpital pendant les visites**.

→ **Gratuité du stationnement** pour les professionnels paramédicaux lors des soins à domicile.

→ Développement de **résidences seniors à tarifs modérés**, coordonnées avec services sociaux et médicaux.

→ **Dispositif renforcé en santé mentale** : consultations accessibles, actions contre les addictions et une lutte contre les effets nocifs de l'usage des écrans.

→ **Bien vieillir à Saint-Raphaël** : prévention chutes, activité physique adaptée, accompagnement aux droits via le CCAS.

→ **Faire de l'espérance de vie en bonne santé un objectif central de notre politique de prévention**.



RÉSULTAT CONCRET

Des soins accessibles et coordonnés, une prise en charge globale, de la prévention au grand âge.

ENGAGEMENT 3

DÉVELOPPER L'ÉCONOMIE LOCALE ET L'EMPLOI

L'attractivité n'a de sens que si elle bénéficie d'abord aux Raphaëlois.

Elle doit produire de l'emploi local, former nos jeunes et renforcer notre tissu commercial.

Notre stratégie repose sur trois priorités : **accueillir l'activité, former les talents, structurer le commerce.**

01. ACCUEILLIR L'ACTIVITÉ

→ Création de **trois nouvelles zones d'activités** au sein de l'Agglomération pour sécuriser l'implantation d'entreprises et la création d'emplois durables.

→ **Soutien à l'artisanat** et **aux TPE** par une meilleure information sur l'accès aux marchés publics, l'allotissement adapté et l'accompagnement aux procédures.

→ Déploiement structuré de la marque « **J'aime Saint-Raphaël** » pour renforcer l'identité économique du territoire.

02. FORMER : PRÉPARER L'AVENIR

→ **Développement du campus connecté** : davantage de places, nouvelles filières, accompagnement renforcé.

→ **50 contrats d'apprentissage** au sein des services municipaux pour favoriser l'insertion professionnelle locale.

→ Soutien à l'**implantation de nouvelles formations** et partenariats avec les établissements d'enseignement et les entreprises du territoire.

03. STRUCTURER ET DYNAMISER LE CENTRE-VILLE

→ **Modernisation de l'Office du commerce** et nomination d'un manager de centre-ville pour **un accompagnement opérationnel des commerçants** : autorisations, démarches, coordination des animations et suivi personnalisé.

→ Relance du dispositif « **boutique à l'essai** » sur un modèle d'incubateur commercial.

→ Politique active de **réduction de la vacance**, avec objectif de 5% et recours accru au droit de préemption pour préserver la diversité des commerces.

→ Présence numérique renforcée avec un community manager dédié à **la valorisation des commerces raphaëlois**.

→ Favoriser une meilleure représentativité des commerces de quartier.

→ Mise en place d'un **dispositif d'aide** pour les commerçants en difficulté, en lien avec les partenaires économiques, le CCAS et la Maison des droits.



RÉSULTAT CONCRET

Plus d'emplois locaux.

Plus de jeunes formés ici.

Un centre-ville piloté, animé et vivant.



ENGAGEMENT 4

SE DÉPLACER ET SE GARER PLUS SIMPLEMENT

Sur la circulation et le stationnement, nous devons aller plus loin pour **simplifier le quotidien**.

Nous poursuivons ce qui fonctionne et nous ajoutons des **solutions concrètes**.

01. SIMPLIFIER ET SOUTENIR LE STATIONNEMENT

→ 100 000 heures de stationnement en parcs confiées aux commerçants pour leurs clients, afin de soutenir l'acte d'achat.

→ Maintien des dispositifs existants, dont la **zone bleue** et le **stationnement gratuit le samedi après-midi**.

→ **Création d'espaces dédiés** aux véhicules urbains légers et électriques dans les parcs existants.

→ Réaménagement du parking Couillet dans le cadre d'un projet global de valorisation de la place.

02. FLUIDIFIER LA CIRCULATION

→ Plan de circulation modernisé avec **gestion intelligente des feux tricolores** grâce à des systèmes d'analyse en temps réel, pour réduire les congestions et sécuriser les carrefours aux heures de pointe.

→ Poursuite et amplification du transport à la demande pour **mieux desservir les quartiers**.

→ Réalisation d'infrastructures majeures notamment la trémie de l'avenue Léotard pour **fluidifier durablement les entrées de ville**.

03. MODERNISER LES MOBILITÉS

→ Poursuite du **Plan Vélo** avec continuités entre quartiers, centre-ville, gares et littoral.

→ Développement des **cheminements piétons** et **PMR** : trottoirs, traversées sécurisées, éclairage renforcé et continuités accessibles.

→ Intégration des **mobilités électriques** légères dans les aménagements existants.



RÉSULTAT CONCRET

Une ville plus fluide.

Un stationnement plus simple et plus lisible.

Des mobilités équilibrées et accessibles à tous.

ENGAGEMENT 5

SOUTENIR LES FAMILLES DÈS LA NAISSANCE

Une ville qui protège est une ville qui aide à concilier vie familiale et vie professionnelle.
Être parent ne doit pas devenir une équation impossible.
Nous assumons une politique familiale concrète, organisée et accessible à tous.

01. FACILITER DES SOLUTIONS DE GARDE

→ Crèche municipale « Temps de Vie » avec plages horaires élargies, accueil modulable et solutions ponctuelles d'urgence.

→ Mise en place d'un guichet unique petite enfance « Naitre à Saint-Raphaël », interlocuteur dédié de la naissance jusqu'à l'entrée à l'école.

→ Dispositif municipal de coordination des **solutions de garde** : crèche, micro-crèches partenaires, assistants maternels et garde à domicile mutualisée.

02. ACCOMPAGNER LA PARENTALITÉ

→ Ateliers de soutien à la parentalité, médiation familiale et relais de proximité dans les quartiers.

→ Mise à disposition de **kits d'accueil** et **guides pratiques** avec tous les avantages offerts par la commune pour les enfants.

→ Renforcement du **Passeport du civisme** avec des projets éducatifs citoyens dès le plus jeune âge.

03. ÊTRE UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE

→ Dispositifs internes favorisant la **conciliation vie professionnelle et familiale**.



RÉSULTAT CONCRET

Des solutions de garde mieux coordonnées.
Un accompagnement renforcé dès la naissance.
Une ville qui soutient réellement les familles dans leur quotidien.



ENGAGEMENT 6 DES ÉCOLES MODERNES, SÛRES ET ACCESSIBLES À TOUS

Moderniser nos écoles, c'est préparer l'avenir sans attendre.

Nous avons engagé une trajectoire ambitieuse : bâtiments rénovés, cours plus fraîches, abords sécurisés.

Nous la poursuivons avec la même exigence : une attention portée à chaque enfant.

01. FAIRE VIVRE LE DÉBAT ET LA RÉFLEXION

→ Poursuite de la **rénovation énergétique des écoles** : isolation thermique et acoustique, amélioration du confort d'été.

→ Végétalisation et désimperméabilisation des cours pour **lutter contre les îlots de chaleur** avec ombrage renforcé, équipements adaptés, points d'eau.

02. PROTÉGER ET SÉCURISER

→ **Sécurisation accrue des abords des écoles** : cheminements piétons protégés, circulation apaisée, organisation des déposes et reprises.

→ Renforcement des **actions de prévention** et de **lutte contre le harcèlement scolaire**, en partenariat avec l'Éducation nationale.

03. ACCOMPAGNER CHAQUE ENFANT

→ **Amélioration de l'accessibilité** et accompagnement des enfants en situation de handicap.

→ **Périscolaire renforcé** : activités éducatives, sportives et culturelles en partenariat avec les associations locales.

→ Poursuite de l'expérimentation d'**ouvertures encadrées** de certaines cours d'école en dehors du temps scolaire, dans des conditions garantissant sécurité et responsabilité.

→ **Éducation au numérique responsable**, à destination des enfants et de leurs parents.



RÉSULTAT CONCRET

Des écoles plus confortables et mieux adaptées au climat.

Des abords sécurisés.

Un accompagnement renforcé pour chaque enfant.



ENGAGEMENT 7

LOGGER CEUX QUI VIVENT ET TRAVAILLENT

→ Priorisation systématique de **logements à prix maîtrisés** et loyers raisonnables dans les opérations nouvelles d'aménagement privées ou publiques

→ Mise en place de baux communaux ou dispositifs dédiés pour le logement des agents essentiels : **sécurité, santé, services publics**.

→ Conventions volontaires avec les propriétaires de résidences secondaires pour **remettre des logements sur le marché à l'année à loyers modérés**.

→ **Contrat de bon voisinage** avec les plateformes de location courte durée pour sanctionner les comportements défaillants.

Protéger Saint-Raphaël, c'est aussi protéger sa capacité à rester une ville vivante : des jeunes actifs, des familles, des agents essentiels. Notre ligne est claire : garder un développement maîtrisé, fidèle à l'esprit de la ville.

→ **Cadre clair "d'équilibre urbain"** : aucun projet significatif sans vérification préalable de la capacité des réseaux, des mobilités, des équipements publics et du maintien d'espaces végétalisés, conformément à la règle des 3-30-300 (accès à un espace vert à 300 m, 30 % de couverture végétale, 3 arbres visibles depuis chaque logement).



RÉSULTAT CONCRET

Plus de logements à l'année, des loyers mieux contenus, une cohabitation apaisée entre habitants à l'année et temporaires.

ENGAGEMENT 8

UNE VILLE DE CULTURE, DE MÉMOIRE ET DE CRÉATION

Une ville vivante est **une ville qui rassemble**. Saint-Raphaël a choisi de vivre toute l'année : événements, débats, festivals, mémoire et patrimoine. Notre exigence est claire : une culture populaire, accessible et présente dans tous les quartiers.

01. FAIRE VIVRE LE DÉBAT ET LA RÉFLEXION

→ Grandes conférences et rendez-vous intellectuels type « **Rencontres de l'avenir** ».

→ Un **événement culturel tous les quinze jours**, gratuit ou à tarif maîtrisé.

02. CONSOLIDER ET ENRICHIR L'OFFRE MUSÉALE

→ **Offre muséale renforcée** maintien et animation des musées existants (De Funès, Miss France, Archéologique, Carriers).

→ Création d'un **Musée du Débarquement de Provence** et d'un **Musée du Patrimoine Raphaëlois**.

→ Patrimoine valorisé par la **mise en réseau des sites historiques** et des **parcours culturels innovants**.

03. UNE CULTURE VIVANTE TOUTE L'ANNÉE

→ Lancement de **prix annuels de la création artistique** pour révéler et accompagner les talents du territoire.

→ **Rayonnement culturel 4 saisons** : festivals éclectiques, programmation hors saison, éducation artistique dans les écoles.

→ **Art dans l'espace public** : poursuite et amplification de projets urbains inspirés de réussites locales (parcours, « résonances urbaines », quartier dédié aux artistes).

→ **Organisation de soirées festives** et événementielles à l'Estérel Aréna pour diversifier les publics et les générations.



RÉSULTAT CONCRET

Une ville où la culture rythme la vie locale toute l'année.
Une identité forte, vivante et attractive.

ENGAGEMENT 9

DES FINANCES STABLES ET UTILES

Le sérieux financier est un devoir.

Nous avons tenu une ligne claire : pas de hausse des taux d'imposition.

Nous la maintiendrons.

Protéger votre pouvoir d'achat, c'est aussi protéger l'avenir de la ville.

→ **Maintien des taux d'imposition.**

→ **Refus de toute fiscalité punitive** visant les propriétaires de résidences secondaires.

→ **Maintien d'un niveau d'endettement maîtrisé** à 2 000 euros par habitant.

→ **Optimisation continue des dépenses publiques** par la mutualisation, la modernisation des outils de gestion et l'évaluation systématique des politiques publiques.

→ **Négociation d'un nouveau contrat de gouvernance financière** avec l'Agglomération, fondé sur des fonds de concours ciblés et une dépense intercommunale maîtrisée.



RÉSULTAT CONCRET

Des taux d'impôts stables.

Une dette maîtrisée.

Chaque euro d'argent public investi utilement.

ENGAGEMENT 10

SOUTENIR LES ASSOCIATIONS, LE SPORT ET LE LIEN SOCIAL

Le lien social se construit avec celles et ceux qui s'engagent.

Saint-Raphaël est une ville sportive. Nous avons investi dans des équipements utiles, accessibles et entretenus. Nous poursuivons avec la même priorité : proximité, cohésion, santé et éducation.

→ Visibilité pluriannuelle des subventions afin de donner de la **stabilité aux associations**.

→ Créneaux élargis d'utilisation des équipements municipaux pour **optimiser les infrastructures existantes**.

→ **Médiation avec les animaux** dans les centres de loisirs.

→ Création de rendez-vous réguliers « **Sport en famille** » le dimanche, accessibles à tous.

→ Développement du **sport de proximité** dans les quartiers : amélioration des city-stades, organisation d'événements interquartiers et accès régulé aux équipements.

→ **Simplification des démarches associatives** avec un guichet unique dédié (réservations de salles, matériel, accompagnement administratif et conseils).

→ **Rénovation de l'école de voile** et de la **base nautique**.



ENGAGEMENT 11

RÉUSSIR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Notre écologie est une écologie de résultats : **moins de factures, plus de résilience**.
Nous poursuivons les investissements énergétiques engagés.

→ Déploiement de **panneaux photovoltaïques** en concession sur les bâtiments publics, **sans alourdir la dette communale**, pour réduire durablement les coûts énergétiques.

→ Lancement d'un **réseau de chaleur urbain pilote**, adapté aux besoins et aux caractéristiques du territoire.

→ Installation de **systèmes de stockage d'énergie** sur les terrains stratégiques afin de **renforcer l'autonomie énergétique** et faire face aux coupures éventuelles.



RÉSULTAT CONCRET

Plus de sobriété énergétique.
Plus d'autonomie, moins de coûts.

ENGAGEMENT 12

PROTÉGER L'EAU ET ANTICIPER LES RISQUES

L'eau et les risques ne sont pas théoriques.
Nous avons engagé des investissements utiles pour prévenir, protéger et adapter.
Nous poursuivons avec la même exigence : sécuriser la ressource, lutter contre les inondations et maintenir un urbanisme maîtrisé.

→ **Sécurisation des sources d'eau** et diversification des approvisionnements en coopération avec les communes voisines.

→ Création de réseaux de REUT (réutilisation des eaux usées) pour des usages non alimentaires, afin de **préserver la ressource potable**.

→ Renforcement des dispositifs de **protection contre les inondations**, notamment en centre-ville, avec amélioration des ouvrages et entretien des réseaux.

→ **Maintien du PLU** voté en décembre 2025, garant d'un développement maîtrisé et de la prévention des risques.

→ **Gestion des eaux pluviales** : prioritairement dans les secteurs sensibles.



RÉSULTAT CONCRET

Une gestion responsable de l'eau.
Une ville mieux protégée face aux inondations.
Une anticipation réelle des effets du changement climatique.



ENGAGEMENT 13

VALORISER LE LITTORAL, LES QUARTIERS ET LE CADRE DE VIE

01. PROMENADE DES BAINS

→ Achever et réussir le **projet majeur de la Promenade des Bains** en lien avec l'Agglomération : **plus végétalisée, plus ombragée, plus agréable.**

02. REQUALIFIER LES PLACES ET LE CENTRE-VILLE

→ Requalification complète de la **place Lamartine**.

→ Requalification de la **place Coulet** : fonctionnement repensé.

→ Requalification de la place de **la place Saint-Jean à Boulouris**.

03. UN MANDAT POUR LE CADRE DE VIE

→ **Végétalisation renforcée des rues commerçantes** sur le modèle de la rue du Safranié.

→ **Propreté urbaine renforcée** : fréquence optimisée pendant les périodes d'affluence.

La Promenade des Bains est un projet structurant et attendu.

Nous irons au bout : un littoral apaisé, végétalisé et partagé.

Mais **le prochain mandat sera aussi celui de l'arrière-ville** : le centre, les places, les rues commerçantes, la propreté et le soin apporté à chaque espace public.



RÉSULTAT CONCRET

Une ville plus soignée.
Plus fraîche et mieux partagée.
Du littoral à l'arrière-ville.

ENGAGEMENT 14

RENFORCER LA COOPÉRATION TERRITORIALE

L'intercommunalité n'a de sens que si elle **améliore la vie quotidienne** : eau, déchets, mobilités, prévention des risques. Nous continuerons à porter une coopération utile, exigeante, et protectrice des intérêts de Saint-Raphaël, notamment sur les grands dossiers (TGV, équipements structurants).

→ Défense active du **maintien des arrêts TGV** à Saint-Raphaël avec mobilisation territoriale et alliance politique.

→ Poursuite d'une **coopération étroite avec Fréjus** et les communes voisines sur les équipements structurants.

→ **Déploiement de solution de mutualisations intelligentes** et transferts ciblés de compétences lorsque l'échelle intercommunale est pertinente.



RÉSULTAT CONCRET

Un territoire plus fort, mieux défendu et plus efficace.

ENGAGEMENT 15

POURSUIVRE LA DÉMOCRATIE LOCALE ET LA PROXIMITÉ

Une ville efficace est une ville qui écoute et qui répond. Nous avons installé une démocratie de proximité : conseils de quartier, consultations, panels. Nous la poursuivons, en renforçant la transparence et la capacité d'action au plus près.



→ Retransmission des **conseils de l'agglomération** sur les réseaux.

→ Une page dédiée à **l'expression des conseils de quartier** dans le journal municipal.

→ **Renforcement des moyens d'intervention** des conseils de quartier pour le suivi, les propositions et les alertes.

→ **Projets de quartier rapides** : ombrage, bancs, éclairage, petits aménagements utiles, décidés au plus près, en lien avec les adjoints de quartiers.



RÉSULTAT CONCRET

Des habitants mieux informés, plus écoutés et plus impliqués dans la vie locale.

ENGAGEMENT 16

METTRE LE NUMÉRIQUE ET L'IA AU SERVICE DES HABITANTS

Le numérique doit simplifier la vie, pas la compliquer.

Nous assumons l'innovation lorsqu'elle est utile : **cyber-protection renforcée, services plus efficaces** et garantie permanente d'un **accompagnement humain**.

→ Déploiement d'un **plan de protection cyber** pour les écoles, les mairies et les services publics afin de sécuriser les données et les infrastructures.

→ Déploiement encadré de l'intelligence artificielle dans les services municipaux avec maintien systématique d'une décision et d'un **interlocuteur humain**.

→ Proposition obligatoire d'une **solution de très haut débit** sur l'ensemble du territoire communal.

→ Mise en place d'un **suivi intelligent des demandes des habitants** (propreté, voirie, éclairage), avec traçabilité, délais affichés et retours plus rapides et plus lisibles.

DATES DES RÉUNIONS PUBLIQUES

03
MARS

Salle Blondelet à Boulouris
- Le mardi 03 mars 19h00

04
MARS

3ème étage du centre
culturel
- Le mercredi 04 mars 19h00

05
MARS

Salle du Togo à Agay
- Le jeudi 05 mars 19h00

08
MARS

Salle polyvalente du Trayas
- Le dimanche 08 mars 10h00

10
MARS

Salle Municipale des Veyssières
- Le mardi 10 mars 19h00

11
MARS

Salle polyvalente du Dramont
- Le mercredi 11 mars 19h00

RESTEZ INFORMÉS



**Informations
pratiques.**

Frédéric
MASQUELIER

PERMANENCE

8 Boulevard D'Alsace,
83700 Saint-Raphaël

HORAIRES

Du lundi au samedi, de
10h00 à 12h00 et de
15h00 à 19h00.

NOUS CONTACTER

contact@masquelier2026.fr
04 89 25 18 09